

KẾ HOẠCH
Xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-BTNMT ngày 27/7/2021 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025. Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng.

2. Xác định công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng gương điển hình tiên tiến là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới nội dung, phương pháp tổ chức chỉ đạo các phong trào thi đua trong giai đoạn hiện nay, xem đây là một trong những yếu tố quan trọng, có tác dụng nêu gương, khơi dậy tinh thần thi đua sôi nổi, rộng khắp, thi đua trở thành động lực mạnh mẽ góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ được giao.

3. Chú trọng công tác tuyên truyền, nhân rộng, nêu gương điển hình tiên tiến, những sáng kiến hay, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, những mô hình mới, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo sự lan tỏa sâu rộng trong công chức, viên chức, nhân viên cho nhiều người học tập làm theo.

4. Lãnh đạo Sở, Trưởng phòng, đơn vị trực thuộc Sở tập trung chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đạt hiệu quả thiết thực.

II. XÂY DỰNG GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN

1. Nội dung xây dựng

a) Thông qua quá trình thực hiện các phong trào thi đua, lựa chọn những mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, sáng tạo, vượt khó trong công tác, học tập, là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thi đua gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

b) Bên cạnh việc phát hiện nhân tố mới, coi trọng và quan tâm thường xuyên đến công tác xây dựng điển hình, tạo điều kiện thuận lợi để các nhân tố mới phát huy được vai trò trong tập thể, tạo sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực công tác.

c) Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực, phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến phải bám sát các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua để thúc đẩy các phong trào thi đua.

d) Tổ chức tham quan trực tiếp, trao đổi học tập kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong các phong trào thi đua và xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

đ) Định kỳ sơ kết, đánh giá rút kinh nghiệm trong công tác xây dựng, lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, có ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa rộng; tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng các mô hình trong toàn Sở Tài nguyên và Môi trường.

2. Tiêu chí xét chọn

Gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong lao động sản xuất, học tập, công tác; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, có những đóng góp quan trọng vào sự nghiệp xây dựng và phát triển Sở Tài nguyên và Môi trường.

a) Tập thể đạt các tiêu chí

- Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ trọng tâm của cơ quan, đơn vị và của ngành Tài nguyên và Môi trường tỉnh Khánh Hòa.

- Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, cắt bỏ các thủ tục rườm rà trong giải quyết công việc phục vụ tốt lợi ích của nhân dân, doanh nghiệp.

- Chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở và nội quy của cơ quan, đơn vị.

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tích cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng và các tệ nạn xã hội khác.

- Trong giai đoạn bình xét, liên tục các năm đều đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”; có nhân tố mới, mô hình mới; dẫn đầu trong phong trào thi đua, được tập thể thừa nhận, suy tôn.

b) Cá nhân đạt các tiêu chí

- Sáng tạo, vượt khó, hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch nhiệm vụ, đảm bảo chất lượng, hiệu quả.
- Có sáng kiến trong công tác, lao động, sản xuất; đổi mới sáng tạo trong xây dựng chính sách, thể chế, cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin,... để nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.
- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.
- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, có tinh thần tự lực, tự cường, đoàn kết, tương trợ; có đạo đức, lối sống lành mạnh.
- Trong giai đoạn bình xét, liên tục các năm đều được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở” (ưu tiên những cá nhân được công nhận danh hiệu cao hơn).
- Đối với cá nhân Lãnh đạo Sở, Trưởng phòng, đơn vị: ngoài các tiêu chí nêu trên; Sở, phòng, đơn vị phải là tập thể điển hình tiên tiến.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở

- Tham mưu Giám đốc Sở tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch; thực hiện các giải pháp phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến.
- Tổng hợp, báo cáo Bộ Tài nguyên và Môi trường số lượng đăng ký xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025.
- Sơ kết đánh giá kết quả các phong trào thi đua và công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến của Sở Tài nguyên và Môi trường.
- Báo cáo Bộ Tài nguyên và Môi trường kết quả sơ kết đánh giá các phong trào thi đua và công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến, đề xuất những gương chiếu sáng xuất sắc, tiêu biểu để Bộ Tài nguyên và Môi trường xem xét công nhận, biểu dương.
- Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến Sở Tài nguyên và Môi trường giai đoạn 2021 - 2025.

2. Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở

- Triển khai nội dung Kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc phòng, đơn vị thực hiện.
- Đăng ký xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025, gửi về Văn phòng Sở tổng hợp báo cáo Bộ Tài nguyên và Môi trường.

3. Trung tâm Công nghệ thông tin Tài nguyên và Môi trường

Chủ trì, phối hợp các phòng, đơn vị thuộc Sở lập và vận hành chuyên mục phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả để cung cấp thông tin, giới thiệu, cổ vũ, nhân rộng các mô hình, gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trên Cổng Thông tin điện tử của Sở.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và nhân rộng điển hình tiến giai đoạn 2021-2025 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Khánh Hòa; yêu cầu các phòng, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận: VBĐT

- Bộ TNMT (B/cáo);
- Sở Nội vụ (B/cáo);
- Sở TNMT Phú Yên (Cụm trưởng
Cụm Thi đua số V – Bộ TNMT);
- Các Sở Khối thi đua QLNN 2;
- Ban GD Sở;
- BCH Công đoàn cơ sở;
- BCH Đoàn TNCSHCM;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, PCVP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Đông

